



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 28 जुलाई, 1988/6 श्रावण, 1910

हिमाचल प्रदेश सरकार

*[Authoritative English Text of notification No. STV (TE) B(2)-7/85 dated 7-12-87 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]*

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL  
AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-171002, the 7th December, 1987

No. STV (TE) B (2)-7/85.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of *Junior Scale Stenographer* (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification:—

1. *Short title & Commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, (Class-III Ministerial) Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of *Jr. Scale Stenographer*.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualifications and method of recruitment etc. for the post of *Junior Scale Stenographer* shall be specified in the Annexure-A.

3. *Repeal and Saving.*—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable for the post of *Junior Scale Stenographer* in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said Rules or anything done or any action taken thereunder.

#### ANNEXURE—A

Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographer in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training in Himachal Pradesh Government.

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| 1. Name of the Post :                            | Junior Scale Stenographer. |
| 2. Number of Posts :                             | Two.                       |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted).  |
| 4. Scale of Pay                                  | Rs. 510-940.               |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection.             |
| 6. Age for direct recruitment                    | Not Applicable:            |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will

not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector Corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note. 2.*—Age and Experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational & other Qualifications required for direct recruits.

Not Applicable.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age : N.A.

Educational Qualifications : N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Steno Typists having three years service (including *ad hoc* rendered upto 31-12-1983) as such.

*Note.* In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-83, if any prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition :—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc*

service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post. In view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided at all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at the three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered to promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the persons Junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983 if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purpose.

*Note—2.* Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or  
(b) a subject of Nepal, or  
(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be ordered for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons or posts.

शिमला-171002, 28 अप्रैल, 1988

संख्या एस0टी0बी0 (टी0ई0)बी0 (3) 4/84.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में वरिष्ठ सिलाई-कटाई अध्यापिका की बाबत संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में वरिष्ठ सिलाई-कटाई अध्यापिका वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में वरिष्ठ सिलाई-कटाई अध्यापिका के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध 'क' में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में मुख्य सिलाई-कटाई अध्यापिका के पदों के लिए लागू भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

परन्तु ऐसे निरसन में, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्दीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### उपावन्ध 'क'

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ सिलाई अध्यापिका (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम वरिष्ठ सिलाई अध्यापिका।
2. पदों की संख्या 11 (ग्यारह)।
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित)।
4. वेतनमान रुपये 570-15-600-20-700/25-850-30-1000/40-1080।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों 18 से 32 वर्ष :  
के लिए आयु।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकत्रय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों/रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी II.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक पास या इसके समतुल्य ।
  - (ii) सिलाई-कटाई और कढ़ाई तथा बुनाई में दो वर्ष का डिप्लोमा । सिलाई-कटाई का राष्ट्रीय व्यवसाय में एक वर्ष का प्रमाण-पत्र तथा एक वर्ष का कढ़ाई तथा बुनाई में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्र ।
  - (iii) व्यवसाय में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
- वांछनीय अर्हताएं :
- हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । आयु: नहीं । शैक्षिक अर्हताएं: हां । अनुभव: हां ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा । कनिष्ठ सिलाई अध्यापिका में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष का सेवाकाल हो ।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जायेगी:—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदाधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं

प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए,

(क) भारत का नागरिक; या

(ख) नेपाल की प्रजा; या

(ग) भूटान की प्रजा; या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो ;

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगान्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तान्गानिका, और जन्जीबार), जाम्बिया, मालवी, जेयरे और इथोपिया में, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।



ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

14. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अनुमोदित किया जायेगा।

15. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गए आदेशों के अधीन होगी।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
अन्तर सिंह,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

# OFFICE OF THE DISTRICT MAGISTRATE, SHIMLA, DISTRICT SHIMLA HIMACHAL PRADESH

## ORDER

Shimla-1, the 11th July, 1988

No. SML-PSH-Misc. (1)/88-1578.—Whereas I, J. P. Negi, District Magistrate, Shimla is satisfied that it is necessary to prohibit holding of public meetings, rallies, demonstrations, shouting of slogans, taking out of processions and playing of band or creating any other noise on the Mall Road from (i) Chhota Shimla Chowk upto Kennedy House and the Ridge, (ii) 150 Meters on the approach road leading from Rendezvous Restaurant to Rivoli Cinema, (iii) Scandal Point to Kali Bari Temple, (iv) Chhota Shimla Chowk upto the Link road to Raj Bhawan on Cart Road, (v) Upto the Boundary Building on Chhota Shimla-Kasumpti Road, (vi) the link Road from Chhota Shimla Gurdwara to Chhota Shimla, Kasumpti road, (vii) Link road from Cart Road to the office of the H. P. Administrative Tribunal, (viii) the road leading from A. G.'s office to Cart Road, (ix) A. G.'s office to Vidhan Sabha and (x) Kennedy House Chowk to Chaura Maidan for maintenance of public order.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in me under section 6 of the Punjab Security of State Act, 1953, as applicable to Himachal Pradesh, I, J. P. Negi, District Magistrate, Shimla, do hereby prohibit the holding of public meetings, rallies, demonstrations, shouting of slogans, taking out of processions and playing of band or creating any other noise on the Mall Road from (i) Chhota Shimla Chowk upto the Kennedy House and the Ridge, (ii) 150 Meters on the approach road leading from Rendezvous Restaurant to Rivoli Cinema, (iii) Scandal Point to Kali Bari Temple, (iv) Chhota Shimla Chowk upto the link road to Raj Bhawan on Cart Road, (v) upto the Boundary Building on Chhota Shimla-Kasumpti Road, (vi) the link road from the Chhota Shimla Gurdwara to Chhota Shimla Kasumpti Road, (vii) Stairs adjacent to Chhota Shimla Gurdwara leading to Kasumpti Road, (viii) Link Road from Cart Road to the office of the H. P. Administrative Tribunal, (ix) the road leading from A. G.'s Office to Cart Road, (x) A. G.'s Office to Vidhan Sabha and (xi) Kennedy House Chowk to Chaura Maidan for maintenance of public order.

However, public meetings, rallies, demonstration will be allowed to be held, with the prior permission of the undersigned at the following places:—

1. Subzi Mandi Madain.
2. On a piece of land measuring 815-4 sq. yards comprising in Khasra No. 256/A, 256/B, 256/38/1 in station ward Chhota Shimla which is located about 50 meters from Chhota Shimla Chowk about the Mall Road and adjacent to the Commissioner's Office, Shimla.

This order shall come into force at once and shall remain in force for a period of two months.

Given under my hand and seal of the office on this 11th day of July, 1988.

J. P. NEGI,  
District Magistrate, Shimla.